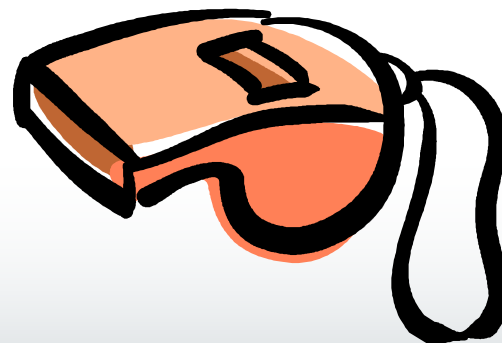


Før DT møde
Søndag den 28/8 2011
Holte



DSG

- Hans-Ole Nielsen
- John Winkler
- Mads Olsen
- Torben Lykke
- Michael Andersen



Dagens punkter:

- Velkomst, præsentation og agenda
- Leadership
- Hvorfor Liga?
- Indlæg fra TSG. Nyheder til den kommende sæson.
- Pause
- Linjedommere – EM 2012 og 13
- Gruppering
- Udviklinger, Uddannelse og Påsætning
- Cases
- Eventuelt



Hans-Ole Nielsen: Formand, internationale dommere, bestyrelsen, TSG

John Winkler: Udvikling

Mads Olsen: Spilleregler

Torben Lykke: Påsætning

Michael Andersen: Uddannelse og spilleregler



Videnskabelige kilder

R. Brand / W. Ness: Regelanwendung und Game-Management. Zeitschrift für Sportpsychologie 11 (2004), 127-136 (på tysk).

C. Grano: Dommeren som leder og Communicator. CEV Referee Seminar, Perugia / ITA 2005.

W. Klöckner: DVV Internationale SchiedsrichterInnen. Workshop, Halle / W. 2010 (på tysk).

F. Walz: "Managing the Game". I: www.basketball-schiedsrichter.de , 2002 (på tysk).

Fred Kröger, ERC, Europæiske Referee Seminar, Dunajska Streda (SVK), maj 2011

Indledning

- Fra FIVB Guidelines og instruktioner:



"Det er meget vigtigt, at alle ... dommere forstår betydningen af deres præstationer i moderne volleyball. "

"Det er forkert, at dommerkendelser i en kamp kun består af beslutninger truffet ved at bruge spillereglerne som grundlag, fordi dommerkendelser ikke kan være en mekanisk eller automatisk anvendelse af reglerne.

... dommeren ... skal være en ekspert og en ven, der arbejder for spillet og spillerne. "

- I det følgende vil vi forsøge at give en systematisk tilgang til en mere detaljeret forståelse af disse "slogans": baggrunde, komponenter, problemer osv.



Dommeren i Volleyball på højt niveau

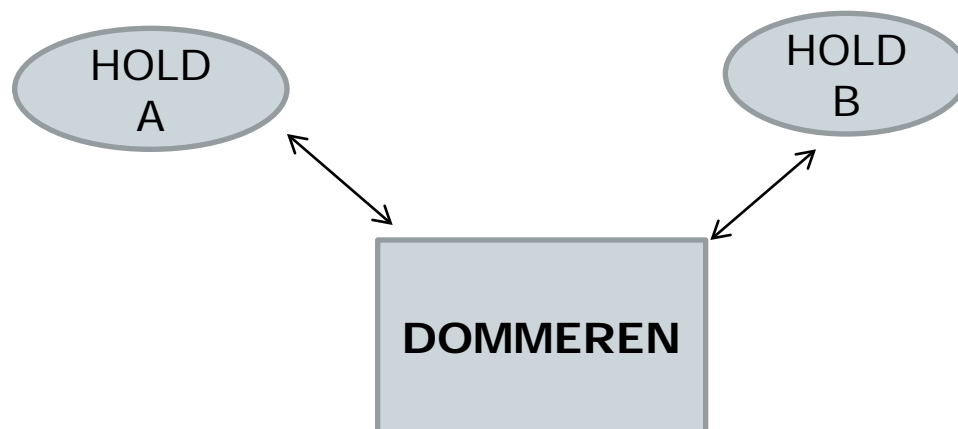


- Lidt mere fra FIVB retningslinjer:

"Nutidens volleyball afspilles ikke bare for at tilfredsstille spillere i en lille hal.

Tilskuerne vil se et show med individuelle og team-konkurrencer hvor de slås for sejren. "

- I et "videnskabeligt view": En høj niveau volleyball kamp er et komplekst samspil af forskellige (sociale) **systemer** - produceret som et offentligt arrangement.
- De grundlæggende systemer:
- Hvert system orienterer sine (udadvendte) aktiviteter i henhold til forskellige og konkurrencebetonede mål, overordnede notater, begrænsninger osv. (**system logikker**).



HOLDENE:

- Succes, Opnåelse af fordelene med alle midler, Økonomisk pres.

Dommere:

- Retfærdighed, Ligestilling.
- Opgaven består så i at formidle dommerens logik på en måde, således at begge hold indordner sig på trods af deres egne konkurrerende system logikker.

Mulige vanskeligheder



- På grund af deres massive forskelle kan der opstå mange konflikter
- Desuden: Ingen af deltagerne har en objektiv opfattelse af begivenhederne gang
- selv ikke dommeren!
- Derimod opfattes samspillet som subjektive observationer mod hinanden, f.eks:

Holdet

"Denne kendelse er igen imod os."

"Hvorfor bliver vi straffet, men ikke modstanderen?"

Dommeren

"Det var nok for hårdt dømt,---- måske finder jeg en lignende mod det andet hold. "

"Træneren er meget venlig i dag, hvad er mon hans hensigt?"

Grundlæggende kompetencer hos dommere

Dommeren skal altid operere både i en **funktionel** og en **social** rolle, derfor

- er hans / hendes grundlæggende kompetencer :
 - Evner som **kampmanager** (funktionel kompetence):
Korrekt kontrol med og håndhævelse af reglerne.
 - Evner som **kampleder** (personlig og social kompetence):
Afvejning af interesser mellem de konkurrerende systemer ud fra et princip om **maksimal retfærdighed** og **lige muligheder** for begge hold og på den måde få accept af deltagere.

Og husk:

- Tekniske færdigheder (grundlæggende teknikker, formelle procedurer, gode sanseevner, ...)
giver et solidt grundlag.

Opgaver ved at være "kamp leder"

- At være opmærksom på den brede offentlige interesse for kampen og gøre det attraktivt for alle deltagere - herunder også tilskuere.
- Arbejde for at påvirke deltagerne direkte, bevidst og målrettet
- Arbejde for at undgå konflikter eller løse dem hvis de opstår
- At beskæftige sig tilstrækkeligt med de involverede parter.
- Bemærk:

"Game Leadership" er primært forbundet med funktionen som 1. Dommer. Men det gælder også for andendommeren – men med variationer i detaljerne.

Hvordan er en god kamplleder så?

- God ledelse opnås ved at etablere **tillid** og **respekt** og at opnå **accept**.
i en proces af interaktioner (mellem de involverede systemer),
- *Den afgørende faktor for en vellykket ledelse er den konkrete, observerbare adfærd som leder.*
- **Grundlæggende færdigheder:**
 - ♣ Personlig adfærd (på og uden for banen),
 - ♣ "Ikke-mekanisk" håndtering af regler og instruktioner,
 - ♣ Social og følelsesmæssig intelligens.

- Bemærkning 1:

Dommeren får nemmere ved at anvende disse evner, hvis han / hun har nok overskud, i form af automatiserede teknikker og pålidelig regel kendskab (mest i form af betingede reflekser).

- Bemærkning 2:

(første) dommeren er ikke altid fri i udførelsen af hans / hendes lederskab. "Uheldige" beslutninger kan pålægges ham / hende ved andre medlemmer af dommerne holdet, og han / hun er gjort "ansvarlig" for det.

Personlig adfærd

- ♣ ... undgå enhver adfærd, der kan skabe tvivl om din integritet, uafhængighed, objektivitet og fairness
- ♣ ... undgå enhver indtryk, af at være part i interessekonflikter
- ♣ ... være opmærksom på at være velplejet, også i tøjet, udvise punktlighed
- ♣ ... ikke give (negative) kommentarer om kampen eller dens deltagere
- ♣ ... undgå aggressioner, provokationer og lignende, forhold dig rolig, selvsikker, respektfuld og professionel
- ♣ ... altid være autentisk.
- Især før og efter kampen, skal dommeren ...
- ♣ ... holde distance
- ♣ ... undgå (følelsesmæssige) drøftelser efter kampen,
- ♣ ... stå ved fejl, du har gjort.

Håndtering af regler og guidelines

- En dommer er ikke en maskine. Ved anvendelse af regler / instrukser, bør han / hun benytte sig af hans / hendes brede vifte af kunnen for at være serviceminded i kampen
- Regler / vejledninger er bindende. Men de skal bruges, så dommerens måske selvhævdende krav vægtes op imod bevarelsen af "ånden i spillet ", og af et rimeligt " flow i kampen ".

Eksempler:

- ♣ Spontan afvigelser fra regelbog"-standarder (teknikker, retningslinjer, ...) kan nogle gange hjælpe til at løse kritiske situationer.
- ♣ afgørelser efter dommerens "fornemmelse for kampen" kan - i bestemte sammenhænge - tjene en kamp bedre end helt strikse regler

- Under en kamp, skal der normalt foretages flere "50/50-afgørelser".

Dommeren skal finde en acceptabel balance i kampen.

Eksempler

- Ifølge "grundlæggende teknikker", skal 1. Dommeren følge en bestemt standard rutinemæssig indsamling af oplysninger.
I særlige situationer kan det være "smart" ikke at følge denne procedure, men at beslutte, umiddelbart efter fløjtet.
- Underkendelse af med dommer/ linjedommere, er et meget følsomt emne. Der er sommetider "bedre" i kampen ikke at gøre det.
- I en mindre forsinkelse situation, kan det være rimeligt bare "ikke at se det".
- positions fejl: Det giver ingen mening at "tælle centimeter".

- Social intelligens er nødvendig for bl.a.
 - ♣ ... at forstå det komplekse system samspil og til at flytte sikkert rundt i dem
 - ♣ ... at "læse" spillere / trænere (som normalt ikke kan kontrolleres rationelt) på passende vis

Eksempler på "bløde" færdigheder



- ♣ Selvtillid/selvagtelse/mod
- ♣ Effektiv (at kunne tage en beslutning uden at skulle vende regel bogen først)
- ♣ Seriositet / følelse af ansvar / være konsekvent
- ♣ Udvide åbenhed og tolerance
- ♣ Team spirit.

Eksempler

- Coaches har ofte en fornemmelse af at være "magtesløse i hænderne" på dommere under kampen.

Dommerne bør forsøge at samarbejde, og om nødvendigt, vise autoritet, handle resolut og konsekvent.

- Når en træner opponerer mod en dommer, har nogle trænere for det meste intentioner (ikke mod dommeren som person, men mod egen succes i kampen).
- Spillerne bruger ofte dommerne til at komme af med deres frustration, til at presse sig selv (også via tilskuere), eller til at skjule deres egne fejl.
- Trænere / spillere har en skarp sans for svagheder hos dommere, og de forsøger at drage fordel af dem uden nogen "skrupler".

Følelsesmæssig intelligens



- Under en kamp skaber alle holdets deltagere en masse (også en gang imellem ekstreme) følelser, som giver massivt indflydelse på systemets interne aktioner.
- Følelsesmæssig intelligens af en dommer betyder, at han / hun ...
 - ♣... er i stand til at realisere og kontrollere hans / hendes egne følelser
 - ♣ ... viser empati (dvs.: er i stand til at forstå de følelser af andre deltagere, til at acceptere deres synspunkt, at "føle med dem")
 - ♣ ... er i stand til at finde den rette balance mellem tilladte, velegnede følelser og ukorrekt optræden
 - ♣ ... er i stand til at arrangere og håndtere relationer med de andre deltagere.

- Dommerne skal undgå at give indtryk af at være "utilnærmelig", de også skal vise (tilstrækkelige) følelser.
- Dommere skal vise, at de arbejder hårdt og seriøst for kampen, men også, at de "nyder" det.
- Dommeren skal kontrollere hans / hendes følelser omhyggeligt, når de kalder en fejl eller pålægger en sanktion:
 - ♣ beslutninger skal træffes på grundlag af fakta, ikke følelser.
 - ♣ Kendelser bør ikke ligne afstraffelser.
 - ♣ Når man er "tvunget til at kalde en dum fejl", kan det være rimeligt og nyttigt at vise en slags "beklagelse" og "sympati".
 - ♣ Sanktioner bør gives med "neutral" følelser.

- En særlig udfordring for dommeren er **at** afbalancere
 - ♣ ... Holdenes interesser ,
 - ♣ ... Overholde spillereglerne i forhold til en rimelig "match flow",
 - ♣ ... afvigelser fra reglerne kontra retfærdighed
 - ♣ ... sympati for følelser i forhold til at holde disciplin
 - ♣ ... mellem at være selvsikker og arrogant,
 - ♣
 - Al "udveksling" mellem systemerne sker ved **kommunikation**.
- Det betyder:
Kommunikation er en grundlæggende kontrol element i godt lederskab.

- Højt niveau hos dommeren betyder at være en del af et komplekst, uforudsigeligt samspil mellem forskellige systemer, der har konkurrerende interesser, mål osv. og som påvirker hinanden under kampen.
- En dommer – der som **spil leder** - forventes at styre og gennemføre denne som medspiller på en måde, der gør spillet meget attraktiv for alle parter.

- VolleyLigaen
 - krav til hallen/klubberne
 - Nye procedurer
- Kampevalueringsskema
 - I Volleyligaen
 - Vejledning i 1-2. division
- Indberetninger af ukorrekt optræden
- Protester
- Vol@ - afløseren fra Idrætssystemet

- Siddepladser til min. 200 tilskuere i grundspillet og nedrykningsspillet (Ligakampe og Eventkampe).
- Siddepladser til min. 500 tilskuere i finalespillet (Super Eventkampe).
- Kravet til lys er min. 500 Lux
- Frihøjde over spilleområdet på min. 8 meter.
- Reserverede pladser til og der er Wireless internet adgang
- Der er en kiosk i forbindelse med hallen.
- Hvert hold har separat og aflåseligt omklædningsrum
- Aflåseligt omklædningsrum til kampens dommere.
- Indfarvet bane.
- Elektronisk stillingstavle på væggen, Udskiftningskilte/Paddels. Udskiftningsignal/Buzzer.

- Samarbejdsaftale – vandrejournale
- Antal officials:
 - Stævneansvarlig: 1 person
 - Sekretærer (Kampskema + Tavle): 2 personer
 - E-scoresheet/Livescore/DataVolley statistics: 1-2 personer
 - Speaker: 1 person
 - Boldlangere: 3 person
 - Gulvtørrer: 1 person
 - Velkomst/Entré: 1 person

VolleyLigaen – stramninger i 2011-12



- 3 sekretærer.
 - e-scoresheet/livescore
 - Kampskema
 - Tavle
- Min 20 bolde, heraf 4 kampbolde (MVP 200 udgår i alle rækker)
- Kort kampreferat til Elitekonsulenten (frivilligt)
- Speakning under hele kampen
- Kampprogram – de rigtige spillere og med numre 😊 incl stillingen fra VolleyLigaen
- Udskiftningskilte - Buzzer.



- Hjemmeholdet spiller i fast hjemmebane dragt
- Udeholdet skal stiller op i en anden farvetrøjere
- Alle spilletrøjer skal have påsat VolleyLiga logo

- Coachteamet skal være iført poloshirts/jeans , alternativt være iført holdets officielle træningsdragt evt. i en anden farve

- Alle officials, inklusiv boldlangere, bærer samme slags t-shirt/trøjer
- Fodtøj efter forholdene

- Dommere – VolleyLigalogo?

- I VolleyLigaen udfylder og underskriver dommerne og den stævneansvarlige i fællesskab kampevalueringsskemaet.
- Kampeevalueringsskemaet bliver i stil med sidste sæson med enkelte udvidelser.
- Kampevalueringsskemaet skal vi bruge til optimering – så seriøsiteten omkring udfyldelsen
- 1. & 2. division
- Vejledning i god kampafvikling udsendes lamineret til klubberne



The screenshot shows the website interface for Dansk Volleyball Forbund. At the top, there is a navigation bar with the following menu items: TURNERINGER, LANDSHOLD, UDVIKLING, INFORMATION, FORBUNDET, and MERE VOLLEY. Below the navigation bar is a search icon and an email icon. The main content area is titled 'Dommerområdet' and contains a table with two rows of downloadable files. The first row is 'Afregningsblanket' (54 KB) and the second row is 'Indberetningseskema til brug ved protester eller udvisning/diskvalifikation' (50 KB). Both files have a 'Hent' (Download) button. To the left of the table is a sidebar menu under the heading 'Download' with the following items: Medlemsservice, Blanketter, Danmarksturnering, Pokalturnering, Dommerområdet (highlighted), Diverse, Reglementer, Spilleregler, Manualer, Udligninger, Klubturneringer, and Pressefotos. Below the sidebar menu is a 'Printvenlig udgave' (Print-friendly version) link. At the bottom of the page, there is an advertisement for 'Volley butikken' with the text 'Annonce - Volleybutikken er åben!' and a description of the online store. To the right of the advertisement are logos for 'INFORCE®' and '.synkron. Advanced Simplicity'. The footer of the page contains the text 'Til top', '© Anvendelse af materiale fra www.volleyball.dk må kun ske med tilladelse fra DVBF', and 'Søg på siden'.

Download

- Medlemsservice
- Blanketter
- Danmarksturnering
- Pokalturnering
- Dommerområdet**
- Diverse
- Reglementer
- Spilleregler
- Manualer
- Udligninger
- Klubturneringer
- Pressefotos

Dommerområdet

Filtype	Navn	Størrelse	Download
	Afregningsblanket	54 KB	Hent
	Indberetningseskema til brug ved protester eller udvisning/diskvalifikation	50 KB	Hent


Printvenlig udgave

Volley butikken

Annonce - Volleybutikken er åben!
I vores nye online-butik kan du finde mange spændende ting: kursushæfter, kidsvolley t-shirts, røde/gule kort, beachmanual, billetter til DM-finaler, landskampe mv. [Gå til butikken >>](#)

Sitesponsors:
INFORCE®
.synkron.
Advanced Simplicity

Til top © Anvendelse af materiale fra www.volleyball.dk må kun ske med tilladelse fra DVBF Søg på siden


TEST VOLA
Henrik Petersen
Log ud

[Basis](#) [Forening](#) [Dommer](#) [Turnering](#) [Kamp](#) [Økonomi](#) [Rapporter](#) [Admin](#)

Dommere

Søg dommer

Dommernr	<input type="text" value="Indtast dommernr."/>	<input type="text" value="Indtast dommernr."/>	Herrer grup.	<input type="text" value="Ikke valgt"/>	<input type="text" value="Ikke valgt"/>
Dommernavn	<input type="text" value="Indtast dommernavn."/>		Kvinde grup.	<input type="text" value="Ikke valgt"/>	<input type="text" value="Ikke valgt"/>
Forbund	<input type="text" value="Ikke valgt"/>		Official grup.	<input type="text" value="Ikke valgt"/>	<input type="text" value="Ikke valgt"/>
Dommerklub	<input type="text" value="Ikke valgt"/>		Strand grup.	<input type="text" value="Ikke valgt"/>	<input type="text" value="Ikke valgt"/>
Status	<input type="text" value="Aktiv"/>		Tidtager grup.	<input type="text" value="Ikke valgt"/>	<input type="text" value="Ikke valgt"/>
Køn	<input type="text" value="Ikke valgt"/>		Sekretær grup.	<input type="text" value="Ikke valgt"/>	<input type="text" value="Ikke valgt"/>

Opgaver

- [Ny dommer](#)
- [Eksporter til Excel](#)
- [Udvidet Export](#)

2011 © SportsSys

PAUSE

Tidsplan frem til EM 2012

Linjedommer og sekretær

Juli 2011

Dommerstyregruppen udsender sommerbrev til dommerstyregruppen hvor der kort orienteres om at dommerne på dommermødet den 28. august vil få mere info om EM.

August 2011

28. august Før DT møde. Orientering om EM, med fokus på linjedommer, sekretær med mere.

Uge 35 udsendelse af "Vejen til linjerne i Parken 2013 – Udvælgelsen starter nu" til alle DVBF medlemmer.

September 2011

Ultimo sidst i september skal folk have meldt sig til for komme med til træningen af linjedommer til EM

Uge 43

Første træningssamling

Hvidovre Tirsdag den 25. oktober 18.00 til 21.00

Spentrup Torsdag den 27. oktober 18.00 til 21.00

Uge 45

Anden træningssamling

Hvidovre Tirsdag den 8. november 18.00 til 22.00

Spentrup Mandag den 14. november 18.00 til 22.00

Januar – april 2012

Træning af linjedommer ved semifinaler og finaler i volleyligaen samt til Pokalfestivalen.

Maj 2012

Udvælgelse af linjedommer team til 2012

Ny gruppering

Hvad er formålet?

Udvikling, Uddannelse og Påsætning

En spiller sparker til bolden – hvad er den korrekte kendelse
Fra 1. dommeren?

Løsning: Det er ALTID 1. dommerens vurdering, dog skal man
støtte sig til casebooken:



6.1

A disgusted player kicked the ball after a rally had ended. The 1st referee warned the player for minor misconduct. Is this a correct action by the 1st referee?

This is a correct action by the referee. Such minor misconducts must be controlled by the 1st referee. If, on the other hand, the kicking is dangerous to players, officials or spectators, or is rude conduct, the 1st referee has the authority to judge this to be rude conduct and sanction the player with a yellow card penalty. In this case, the scorer will record the rude conduct under the player's number in the sanctions box of the score sheet. While the 1st referee may give a verbal warning to a player for minor misconduct or a team warning to the game captain for persistent minor misconduct of the team, the referee has the authority to go directly to the issuing of sanctions if an offence is of a serious nature.



Definition af sanktioner:

21.2.1 Grov optræden (Gult kort): Handlinger i strid med god opførsel eller moral eller handlinger udvisende foragt.

21.2.2 Fornærmende optræden (Rødt kort): Ærekrænkende eller fornærmende ord eller gestus.

21.2.3 Voldshandling (rødt og gult): Fysiske angreb, aggressiv eller truende adfærd.



Case fra vores verden:

Se video!!!

Hvad er den korrekte kendelse?



Det vil altid være 1. dommerens vurdering!

- Men dommeren skal altid støtte sig op af regler, casebook mv.



SRG's bud på en løsning:

- Tildeling af gult kort til hæveren
- Den "krakilske" dommer kunne evt. tildele en sanktion for forsinkelse til serveren.

Liga-case vedr. nummerskilte:

En spiller anmoder om en udskiftning, men har ikke nogen nummer-paddle med (eller har den forkerte med).

Hvad er den korrekte kendelse af 1.dommeren?

Svar:

Tildeling af sanktion for forsinkelse. Og afvisning udskiftningen og af yderligere anmodninger om reglementerede spilafbrydelser.

Et hold kan således ikke anmode om spilafbrydelser, hvis holdet er blevet tildelt en sanktion for forsinkelse.



Specielt for Liga-dommere:

For at vi har samme linje blandt alle liga-dommerne, er vi nødt til at følge disse regler, og alle andre, til punkt og prikke.



Dommerdragt til Ligadommere og måske flere.



Der arbejdes i øjeblikket på at skaffe ny dommerdragt, som skal matche Ligaproduktet.

Mere om det senere..

Andre spørgsmål eller kommentarer?



Tak for i dag!

